

Assemblée Générale Mixte 2016

Paris – 19 mai 2016

Retrouvez le webcast de la réunion
sur www.groupeseb.com



AIRBAKE | ALL-CLAD | ARNO | ASIAVINA | CALOR | CLOCK | IMUSA | KRUPS | LAGOSTINA | MAHARAJA WHITELINE | MIRRO
MOULINEX | OBH NORDICA | PANEX | ROCHEDO | ROWENTA | SAMURAI | SEB | SUPOR | TEFAL | T-FAL | UMCO | WEAREVER

Avertissement

Cette présentation peut contenir des informations de nature prévisionnelle relatives à la situation financière, aux résultats, aux métiers, à la stratégie et aux projets du Groupe SEB. Même si le Groupe SEB estime que ces déclarations reposent sur des hypothèses raisonnables, elles ne constituent pas des garanties quant à la performance future de la société. Les résultats effectifs peuvent être différents des déclarations prévisionnelles en raison d'un certain nombre de risques et d'incertitudes, dont la plupart sont hors de notre contrôle, et notamment les risques décrits dans les documents qui sont ou seront déposés par le Groupe SEB auprès de l'Autorité des Marchés Financiers et également sur notre site.

www.groupeseb.com

- 1. Réalisations 2015**
- 2. Activité et Résultats 2015**
- 3. Ventes T1 2016 et perspectives**
- 4. Informations préalables au vote des résolutions**

1. Réalisations 2015



Chiffre d'affaires

4 770 M€

+ 8,0 % à tcpc
+ 12,1 % en €

ROPA

Publié

428 M€

+ 16,3 %
MOP 9,0 %

A tcpc

525 M€

+ 43,0 %
MOP 11,4 %

Résultat Net

206 M€

+ 21,2 %

Endettement net au 31/12

316 M€

- 137 M€ vs 2014

Dividende proposé

1,54 € + 6,9 %

2015 : une excellente année

Croissance organique saine et équilibrée

- Toutes régions
- Toutes lignes de produits
- Tous canaux de distribution

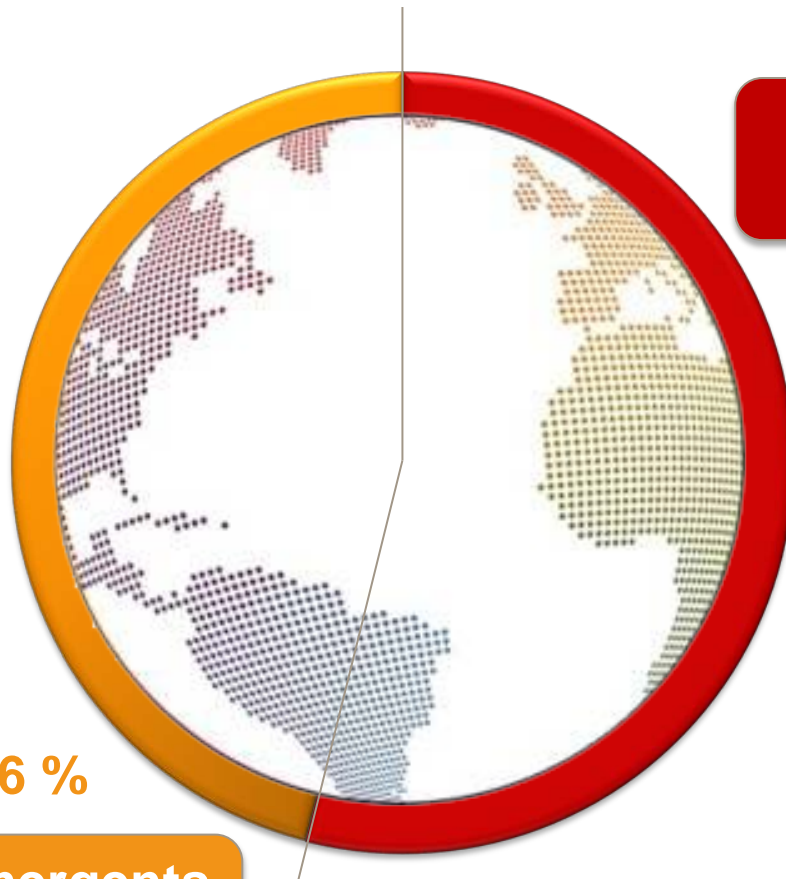
Progression très forte des résultats

- Effets devises négatifs plus que compensés
- Moyens moteurs accrus, comme annoncé

Réduction significative de la dette

- Amélioration du BFR

Croissance toutes régions



**Pays matures
+ 7 % à tpc**

54 %

Pays Top 20



86 % des ventes

+ 9,3 %

**Pays émergents
+ 9 % à tpc**

46 %

Croissance toutes lignes de produits



Croissance tous canaux de distribution

Canaux de distribution
PURE PLAYERS
SPECIALISTES
GSA
GRANDS MAGASINS
MAGASINS TRADITIONNELS
RETAIL GROUPE



Top 30 Clients



Environ 45 % des ventes

+ 12 % à tpc

Nos engagements et réalisations 2015

Objectifs	Réalisé
Maintenir la dynamique Produits	Investissement innovation 156 M€, + 7 % à tcpc Investissement pub + marketing 390 M€, + 16 % à tcpc
Redresser l'activité au Japon et reconquérir des PDM	Ventes + 11 % à tcpc Gains PDM en bouilloires → 52,4 % , Gains PDM en repassage + 1,7 pt
Assurer une dynamique commerciale et protéger la rentabilité en Russie	Marché -15 % en valeur - Ventes Groupe stables à tcpc Amélioration MOP et reconquête PDM (+ 1 pt en PEM)
Accélérer les programmes digitaux	Ventes en ligne 15 % (e) du CA (12 % 2014) 18 % de l'invest. pub en campagnes digitales (+6 pts)

PDM : parts de marché

Nos engagements et réalisations 2015

Objectifs	Réalisé
Compenser à 100% les effets devises négatifs	Effet devises sur ROPA - 100 M€ Croissance ROPA 2015 + 157 M€, + 43 % à tcpc
Accélérer la génération de trésorerie d'exploitation	Génération de trésorerie d'exploitation 257 M€ Amélioration du BFR : 21 % CA, - 1,4 pt vs 31/12/2014
Maîtriser les coûts	Baisse du taux des coûts administratifs et commerciaux, à tcpc 12,1 % des ventes 2014 → 11,5 % des ventes 2015







2. Activité et Résultats 2015



2. Activité et Résultats 2015

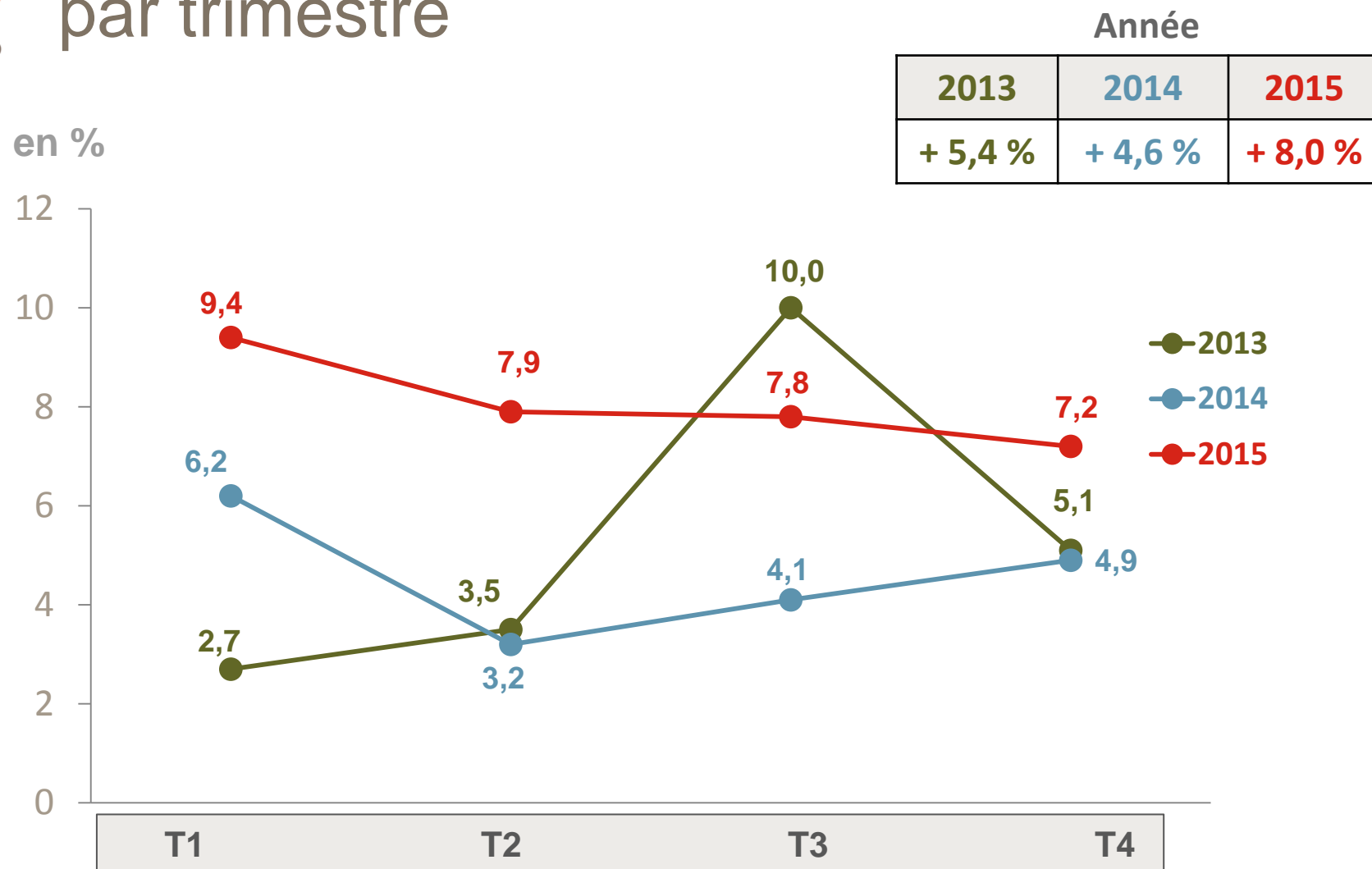
- 1. Ventés**
- 2. Résultats**

Ventes 2015 par zone géographique

	2014	2015	Parités courantes	tcpu
 France	700	739	+ 5,6 %	+ 5,6 %
 Autres pays EU occidentale	849	970	+ 14,1 %	+ 9,7 %
 Amérique du Nord	496	599	+ 20,8 %	+ 6,7 %
 Amérique du Sud	421	374	- 11,2 %	+ 3,4 %
 Asie Pacifique	1 132	1 453	+ 28,3 %	+ 12,8 %
 Eur. Centrale, Russie et autres pays	655	635	- 3,0 %	+ 3,9 %
TOTAL	4 253	4 770	+ 12,1 %	+ 8,0 %

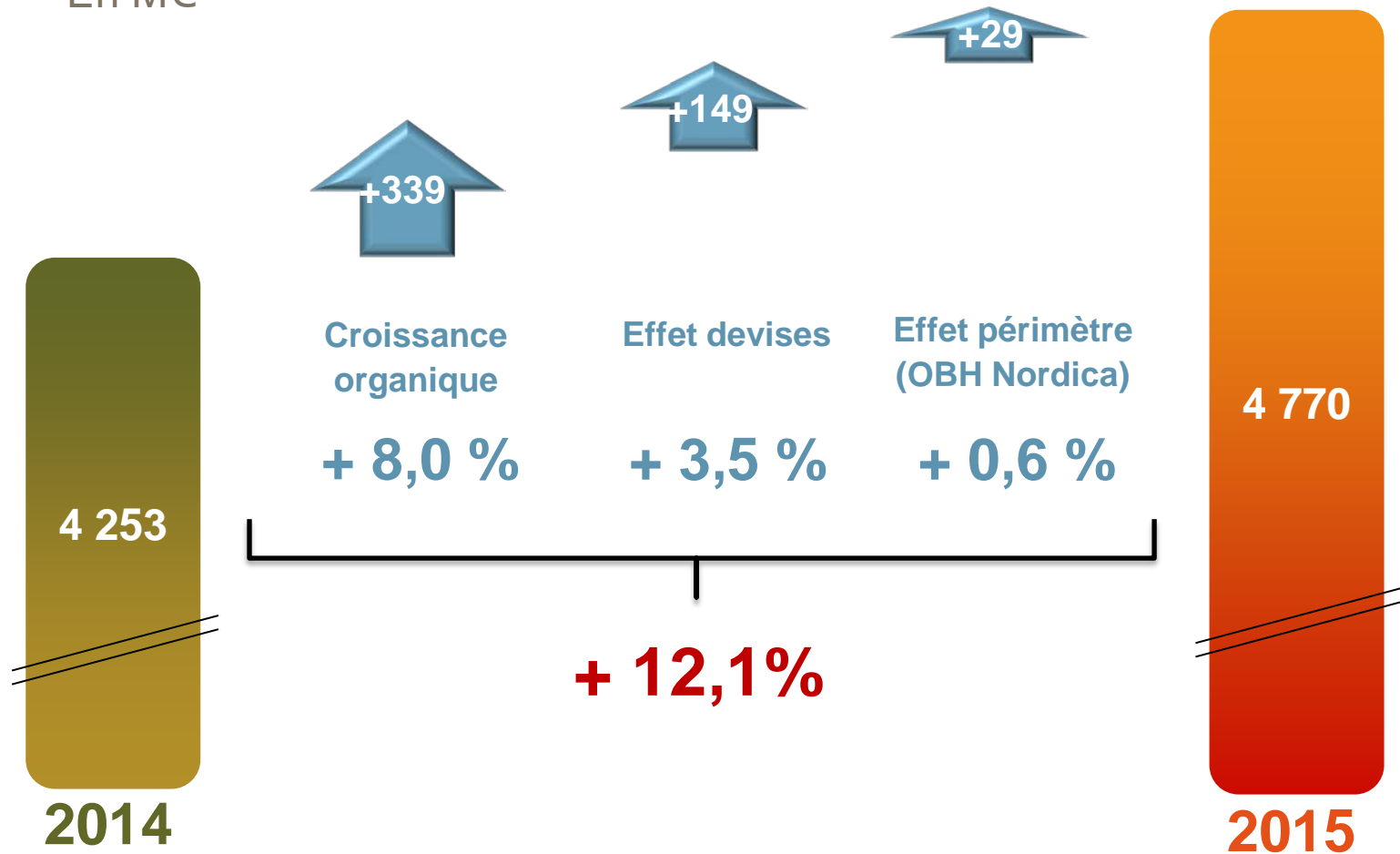
% calculés sur chiffres non arrondis

Croissance organique des ventes par trimestre



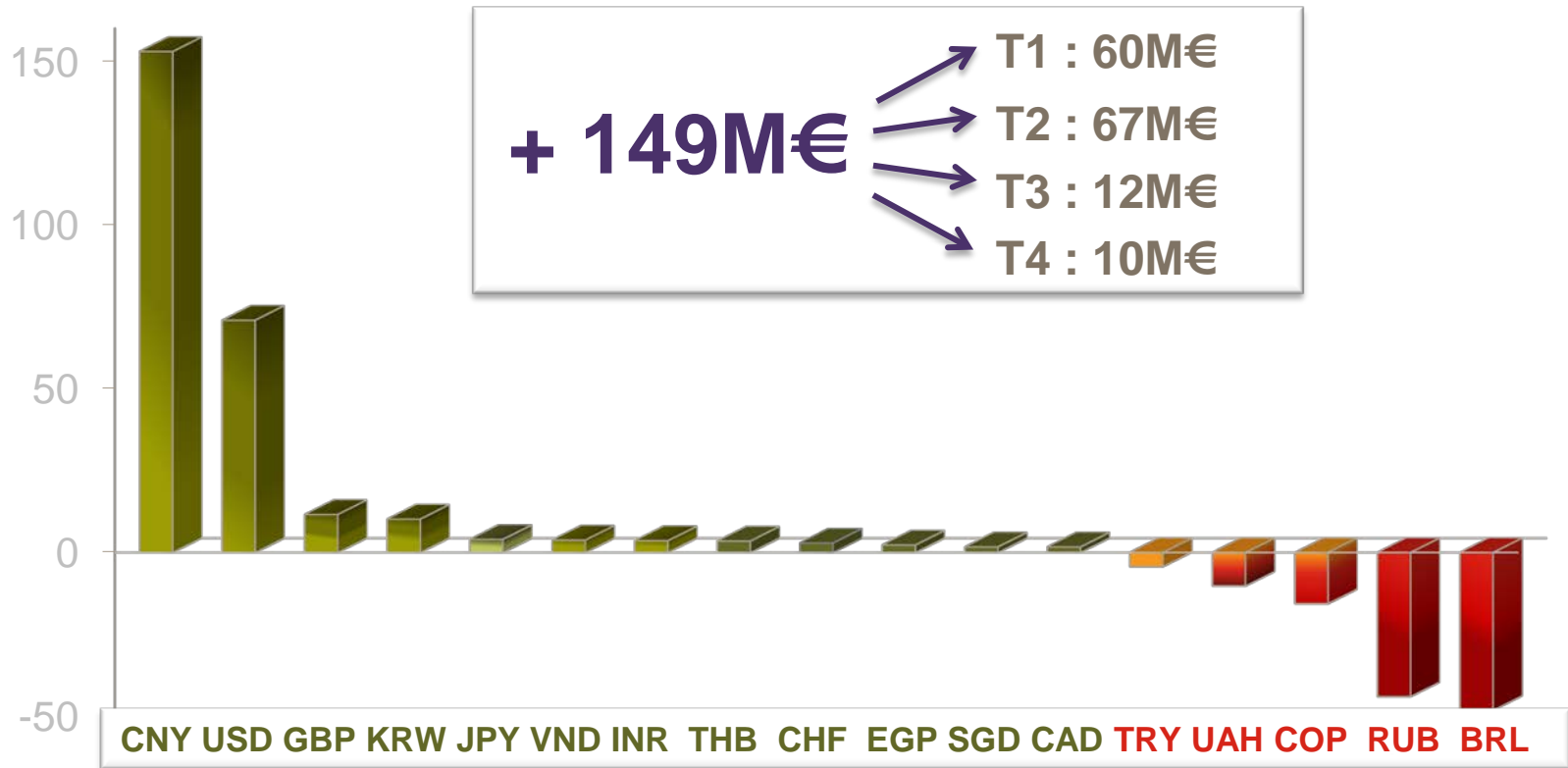
Evolution des ventes, 2014 → 2015

En M€

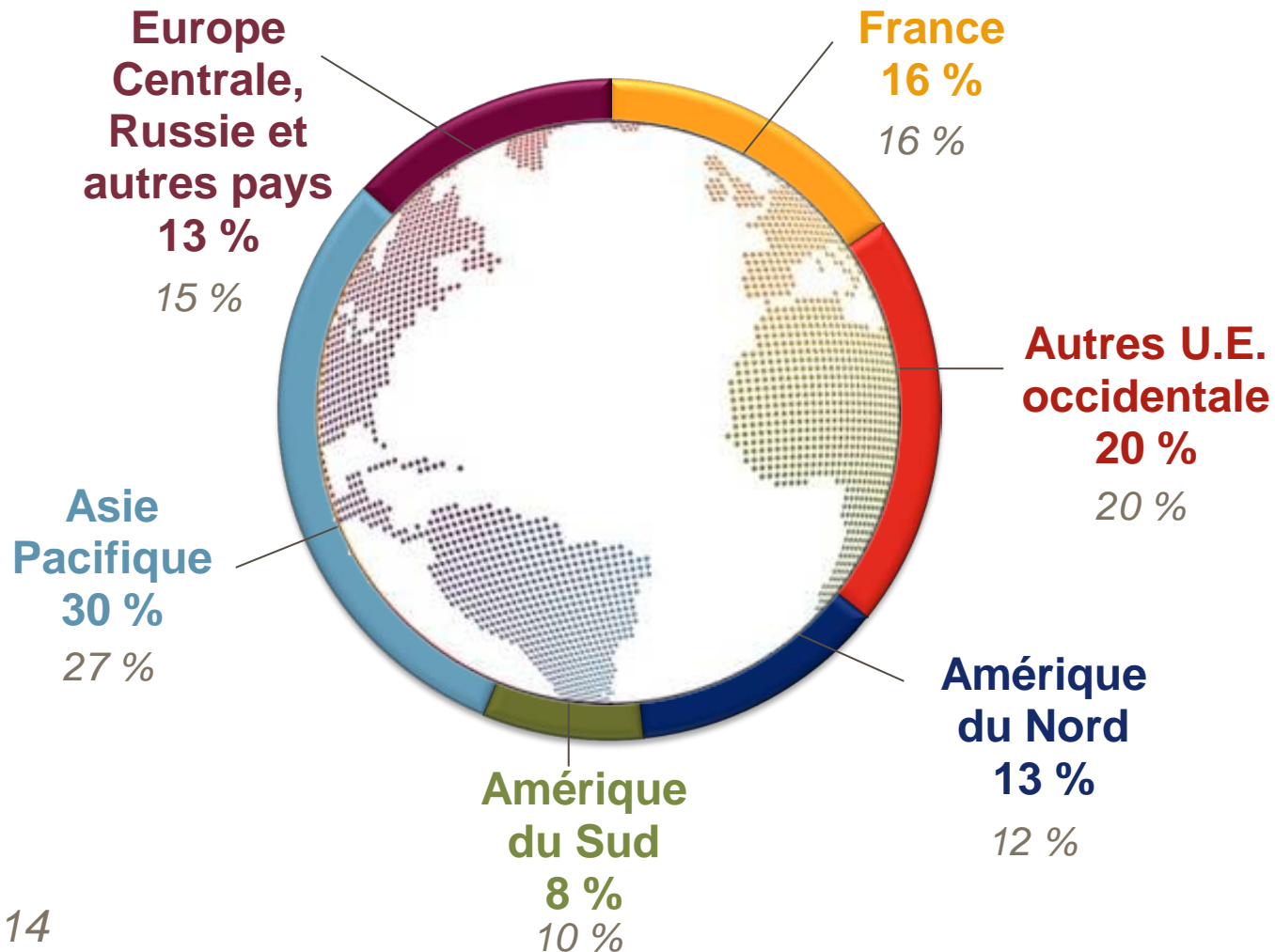


Impact devises sur les ventes 2015

En M€



Répartition des ventes du Groupe par zone géographique



Ventes 2014



FOCUS PAYS

Palmarès des 20 premiers pays

11 matures
9 émergents

Arabie Saoudite

USA
Colombie JAPON
ALLEMAGNE
Canada
CHINE Belgique
ROYAUME UNI BRESIL
Pays-Bas Turquie Mexique
ITALIE Corée du Sud RUSSIE
ESPAGNE Pologne
République Tchèque
FRANCE

10 PREMIERS PAYS

- **Marché 2015 :**
 - - 30 % en volume
 - - 15 % en valeur
- **Ventes Groupe stables à tcpc**
 - Hausses de prix
 - Gain de part de marché en PEM → **+ 1 pt**



- **Marché :**
 - - 11 % en volume
 - - 4 % en valeur
- **Ventes Groupe stables à tpc**
 - Hausses de prix en PEM
 - Gain de part de marché en PEM
+ 1,4 pt
- **Rentabilité sous pression**



- **1^{er} pays** du Groupe
- **Marché en croissance**
- **Ventes Supor > 1 Mrd € + 17 % à tcpc**
 - **PEM et Articles Culinaires**
 - **Poursuite du développement rapide du e-commerce**
- **Renforcement parts de marché**
 - **n°1 en articles culinaires**
 - **n°2 en PEM**



- **Marché en croissance**
- **Ventes Groupe + 5,6 %**
 - Toutes catégories, tous clients
- **Moyens moteurs + 20 %**
- **Renforcement des parts de marché, PEM et articles culinaires**

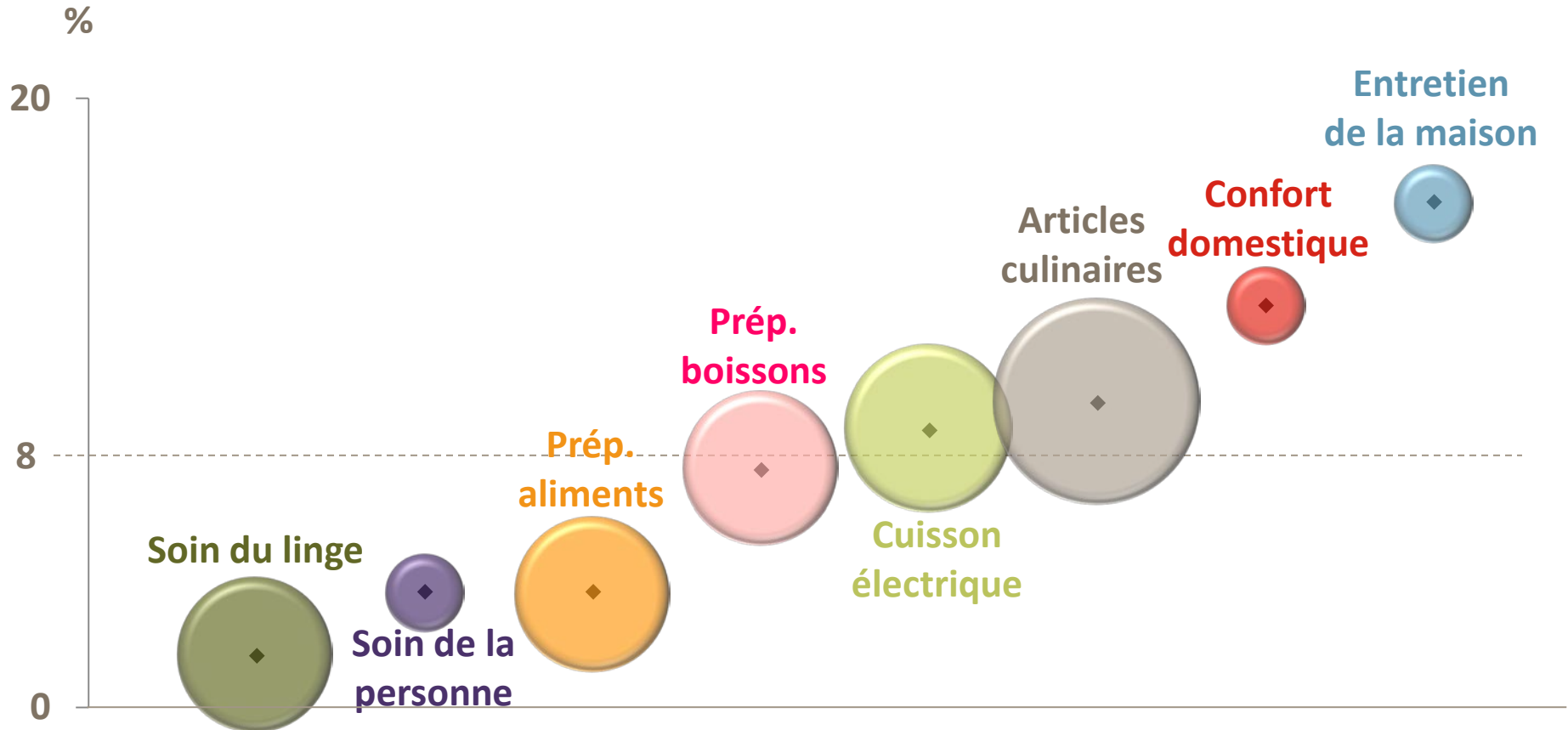




PRODUITS CHAMPIONS

Palmarès 2015 par ligne de produits

Croissance des ventes en % à tcpc



Soin du Linge



Easygliss / Ultraglide



Instant Control



Effectis

Compact Steam



*Plateforme technique
commune*



Air Force Extrême



Silence Force 4A



Intense Pure Air



Silence Force

Electrique Culinaire



Cuisine Companion



Machine espresso
automatique



OptiGrill

Cuiseur à riz à cuve
sphérique



Cookeo



Bouilloires



TITANIUM PRO
BASE
DURE



Imusa



All-Clad
METALCRAFTERS LLC



SUPOR 苏泊尔



2. Activité et Résultats 2015

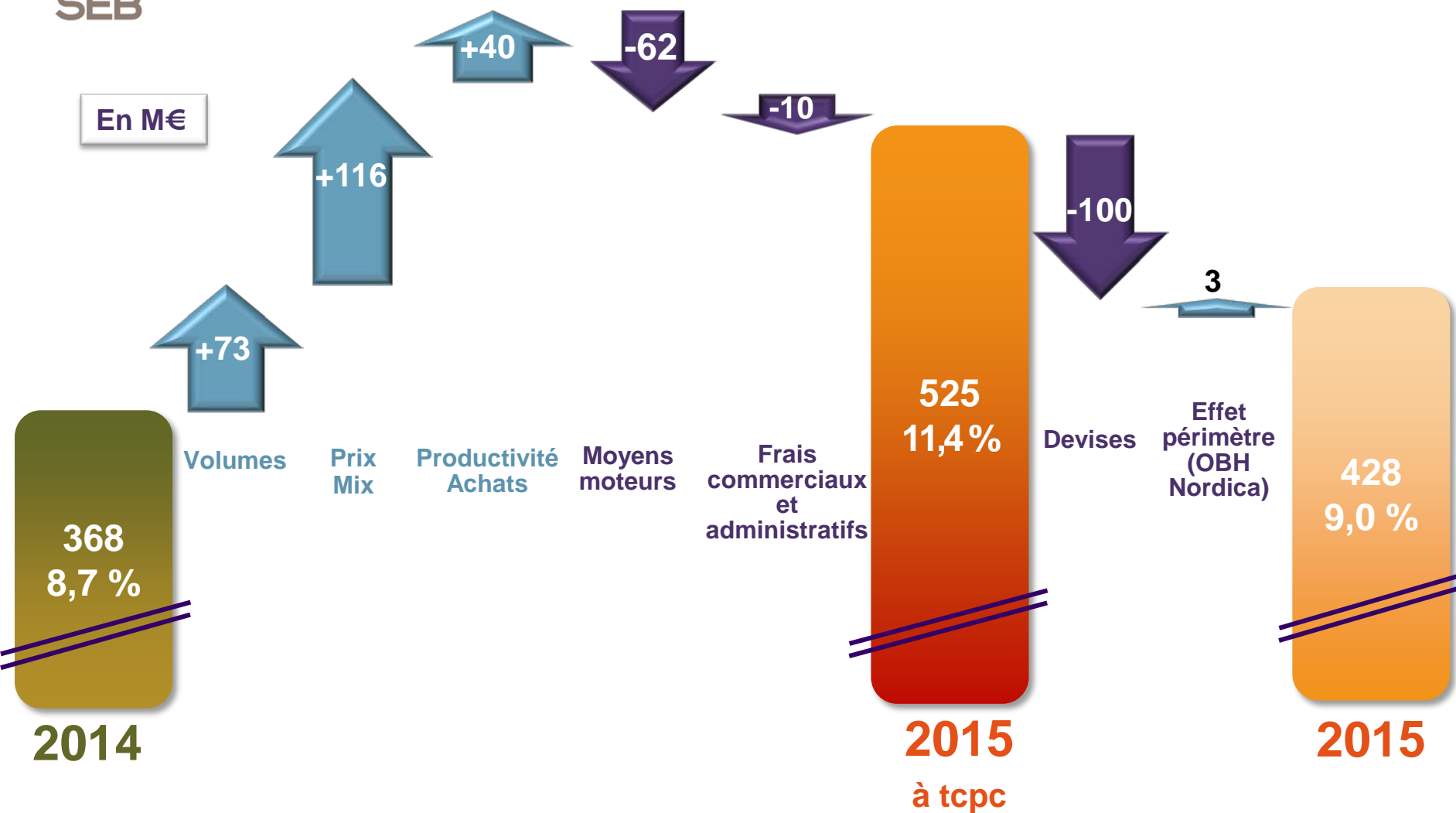
- 1. Ventés**
- 2. Résultats**

Résultat Opérationnel d'Activité (ROPA)

En M€	2014	2015	△ En €	△ tpc
Ventes	4 253	4 770	+ 12,1 %	+ 8,0 %
Frais opérationnels	3 885	4 342		
Résultat Opérationnel d'Activité (ROPA)	368	428	+ 16,3 %	+ 43,0 %
MOP	8,7 %	9,0 %	+ 0,3 pt	+ 2,7 pts

Construction du ROPA

En M€



Résultat d'Exploitation

En M€

	2014	2015	
Résultat Opérationnel d'Activité (ROPA)	368	428	+ 16,3 %
Intéressement et participation	(33)	(31)	
Autres produits et charges d'exploitation	(21)	(26)	
Résultat d'exploitation	314	371	+ 18,4 %

Résultat Net

En M€

	2014	2015	
Résultat d'exploitation	314	371	+ 18,4 %
Charges d'intérêt	(31)	(28)	
Autres charges financières	(18)	(20)	
Impôts	(71)	(82)	
Intérêts minoritaires	(24)	(35)	
Résultat net part du Groupe	170	206	+ 21,2 %

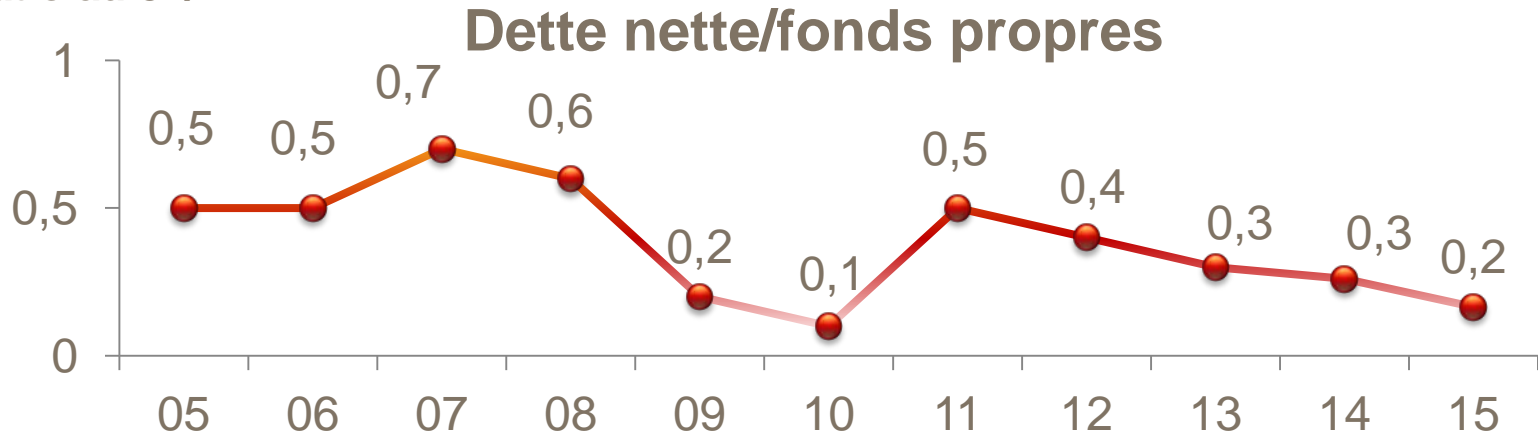
Bilan simplifié

En M€

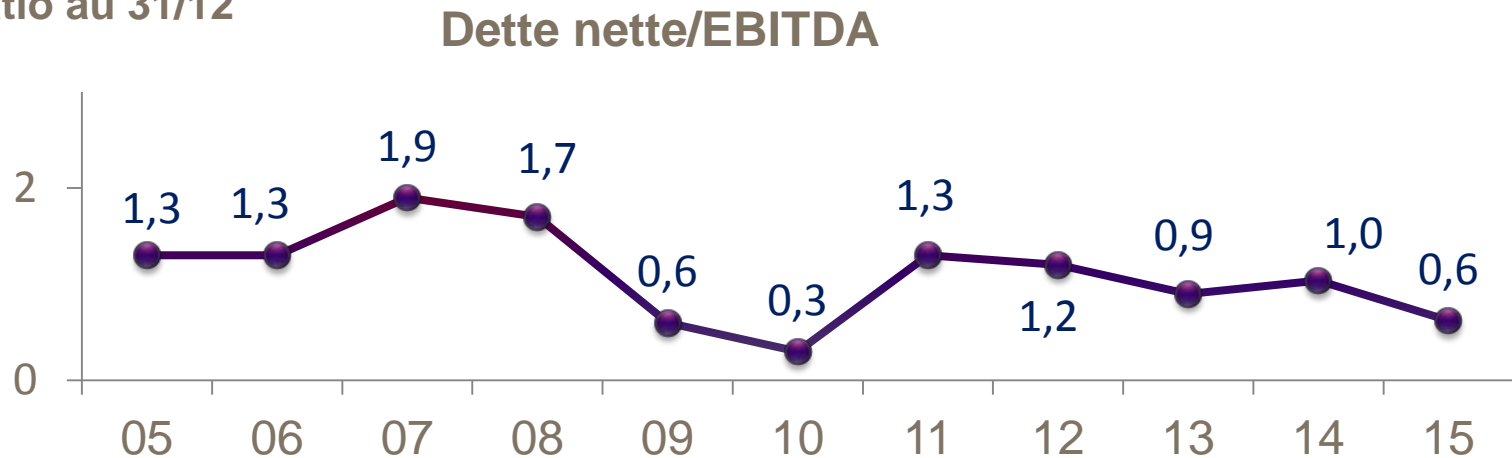
	31/12/2014	31/12/2015
Actif immobilisé	1 593	1 655
BFR d'exploitation	954	1 013
Total des actifs à financer	2 547	2 668
Fonds propres	1 725	1 908
Provisions	243	240
Autres actifs et passifs à CT	126	204
Dette financière nette	453	316
Total des financements	2 547	2 668

Des ratios d'endettement sains

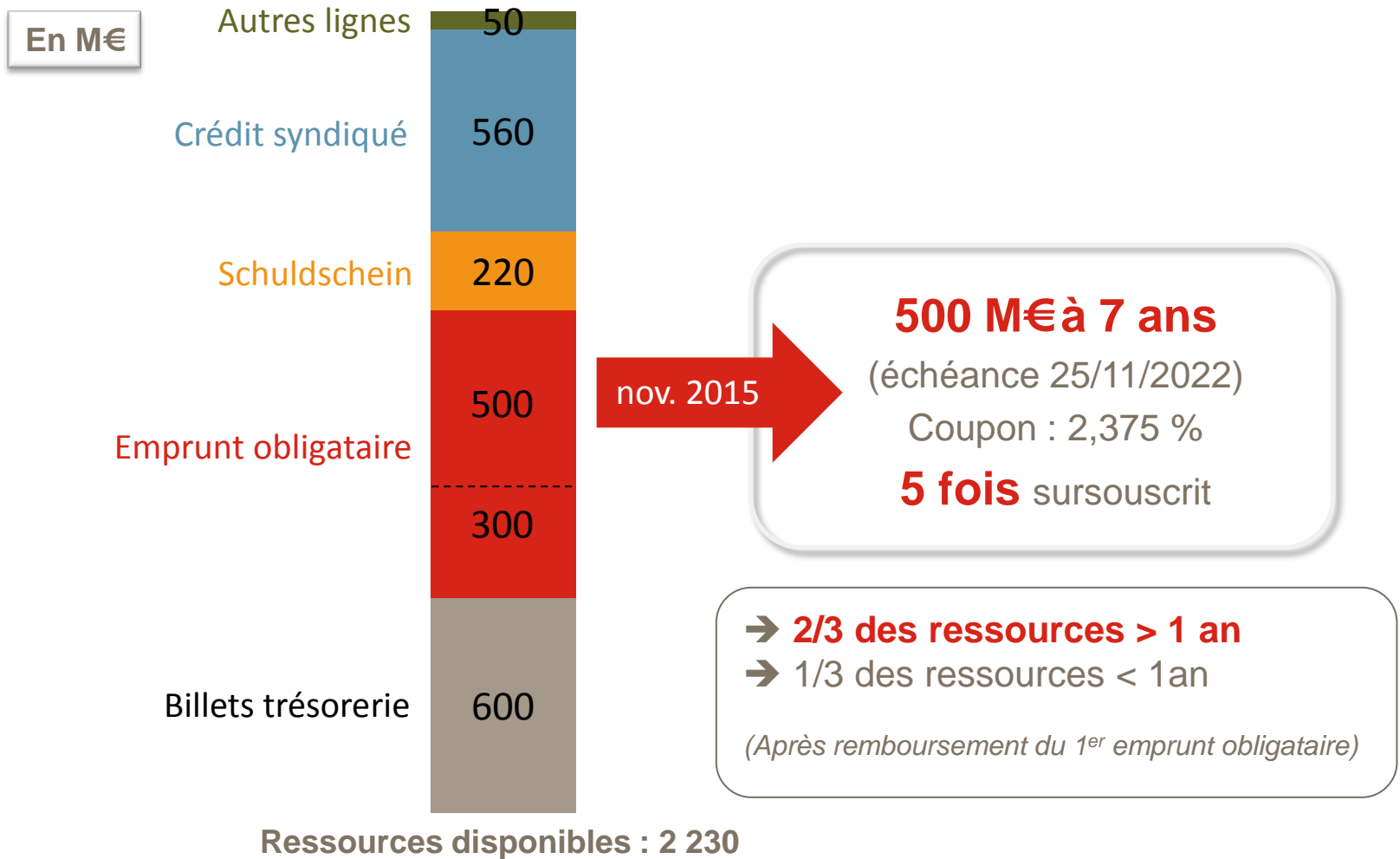
Ratio au 31/12



Ratio au 31/12



Une architecture de financement solide



NB: 814 M€ cash, dont 300 M€ à rembourser en juin 2016 (échéance 1^{er} emprunt obligataire)

2015, une excellente année

Des performances excellentes

Des avancées marquantes

- Réorganisation : un COMEX renforcé
- Acquisition d'OBH Nordica
- Nouveau renforcement au capital de Supor
- Transformation digitale du Groupe
- Réparabilité

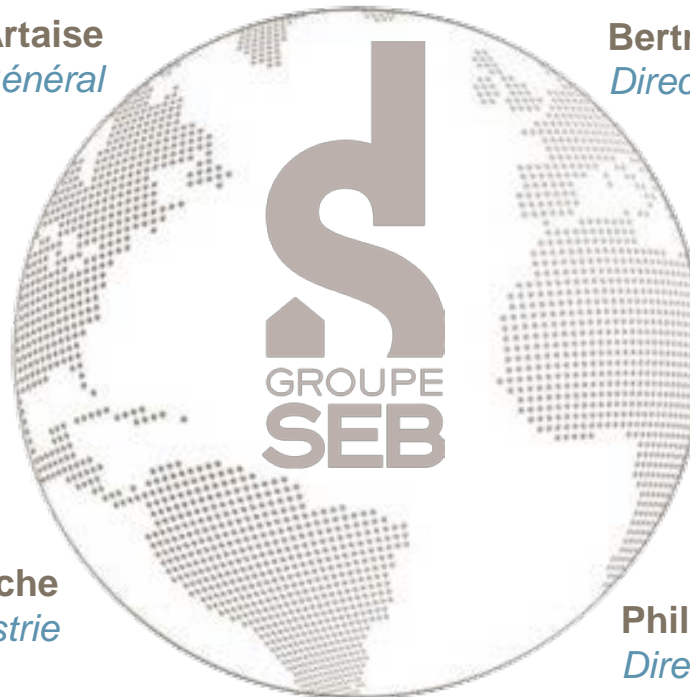
Réorganisation : un COMEX renforcé

Thierry de La Tour d'Artaise
Président Directeur Général

Vincent Léonard
*Directeur Général Adjoint,
Finance*

Harry Touret
*Directeur Général Adjoint,
Ressources Humaines*

Stéphane Laflèche
Directeur Général Industrie



Bertrand Neuschwander
Directeur Général Délégué

Frédéric Verwaerde
Directeur Général Asie Pacifique

Cyril Buxtorf
Directeur Général EMEA

Luc Gaudemard
Directeur Général Amériques

Philippe Crevoisier
Directeur Général Produits et Innovation

Acquisition d'OBH Nordica

- Ventes 2014-2015 : **66 M€** (628 M SEK)
- Position de premier plan en PEM en Scandinavie : **7 % de PDM**
- Très forte **notoriété de la marque > 90 %**
- **4 200** points de vente

Synergies potentielles / amorcées

- Produits
- Achats
- Commerciales

N°1



N°1

N°1



N°1



Nouveau renforcement au capital de Supor

Accord de rachat de **50 millions d'actions** soit 7,9 % du capital de Supor à la famille Su
Prix unitaire de 29 RMB

Coût de la transaction = 1 450 M RMB soit environ 200 M€

Finalisation mi-2016, sous réserve d'approbation par les autorités chinoises



Prix de revient d'une action Supor pour le Groupe SEB = 17 RMB



DIGITAL

La transformation digitale du Groupe SEB est en cours

- Elle impacte toutes les **dimensions opérationnelles**

- E-Commerce
- E-Communication
- Produits connectés



- Elle demande une adaptation de notre **organisation**, de nos **compétences**, de nos **systemes**

- **160** ambassadeurs
- **2 500** managers formés



Développement des ventes E-commerce

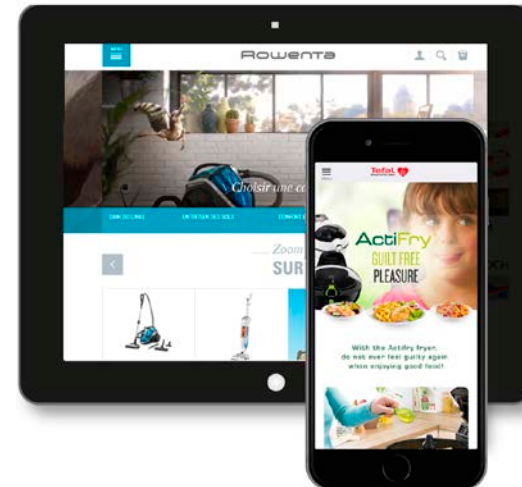


- **Plan commercial dynamisé**
 - **15 %** des ventes du Groupe (12 % en 2014)
- **Relations E-Commerçants renforcées**
 - Contenu digital enrichi sur 100 % des nouveaux produits
 - Bouton « Acheter » sur tous nos sites de marques (650 000 contacts et 5 % de conversion)

Amélioration de l'efficacité media



- **Accroissement du média digital**
→ **18 %** de l'investissement publicitaire (+ 6 pts vs 2014)
- **Nouveaux sites de marques, tous compatibles mobiles**
→ **37 M** visites, **+ 20 %** vs 2014



Enrichissement de l'offre connectée



- Plan produits renforcé
 - **10** produits connectés en 2015/16
- Un succès avéré : **Cookeo Connect**
 - Près de **50 000** appareils vendus depuis son lancement fin 2014
 - **226 000** applications téléchargées
 - **70 000** utilisateurs uniques /mois





RÉPARABILITÉ

Le Groupe SEB, précurseur de la réparabilité



Le Groupe SEB privilégie depuis de nombreuses années la conception de produits réparables.

- En 2015, **97 %** de ses produits étaient réparables
- Engagement sur **10 ans** dans toute l'Europe



Un réel engagement



- Pièces détachées
 - **5,7 millions** de pièces stockées
 - **40 000 références** disponibles pendant **10 ans** après l'arrêt de la fabrication
 - Disponibilité des pièces en **48 / 72 h**
 - Baisse des prix (- **30 %** depuis 2012)
- **6 500 réparateurs** formés dans le monde



Une communication forte



- Forte visibilité média



- Mise en avant sur nos emballages
- Déploiement international
- Nouvelle campagne presse en septembre 2016



Des résultats tangibles



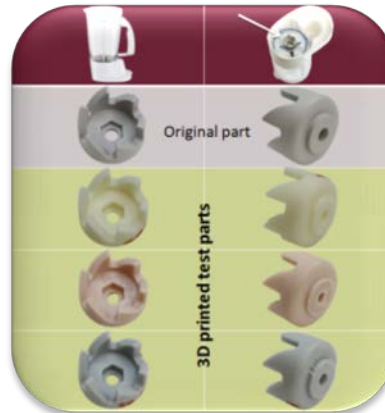
- Amélioration de la qualité et de la durée de vie des produits
- Fidélisation des consommateurs
- **+ 24 %** de réparations hors garantie en Europe en 2 ans



Des pistes pour demain



- **Impression 3D de pièces détachées**
 - « Fabrication » à la demande
 - Simplification de la gestion des stocks
 - Augmentation de la durée de disponibilité
 - Satisfaction accrue des consommateurs
- **Auto-réparation**
 - 3 centres ouverts en 2015
 - À domicile



3. Ventes T1 2016 et perspectives



Chiffres clés du T1 2016

Chiffres d'affaires

1 115 M€

+ 2,3 % en €

+ 5,1 % à tcpc

ROPA

publié

93 M€*

+ 1,1 %

tcpc

138 M€

+ 50 %

Dette nette au 31/03

184 M€ - 132 M€ vs 31/12/2015

* Après impact devises de - 45 M€ Effet périmètre neutre

Ventes T1 2016 par zone géographique

(nouvelle organisation continentale)

	T1 2015	T1 2016	Parités courantes	t CPC
EMEA	483	508	+ 5,2 %	+ 5,3 %
Europe occidentale	336	359	+ 6,9 %	+ 4,3 %
Autres pays	147	149	+ 1,2 %	+ 7,4 %
AMERIQUES	199	165	- 17,3 %	- 5,5 %
Amérique du Nord	117	100	- 14,2 %	- 12,4 %
Amérique du Sud	82	65	- 21,6 %	+ 4,3 %
ASIE	407	442	+ 8,6%	+ 10,1 %
Chine	304	336	+ 10,5%	+ 12,5 %
Autres pays d'Asie	103	106	+ 3,2%	+ 3,1 %
Total	1 089	1 115	+ 2,3 %	+ 5,1 %

% calculés sur chiffres non arrondis

Evolution des ventes T1 2015 → 2016

En M€



Croissance
organique

+ 5,1 %



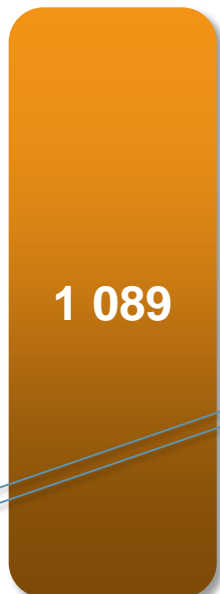
Effet
devises

- 3,6 %



Effet périmètre
(OBH Nordica)

+ 0,8 %



T1 2015

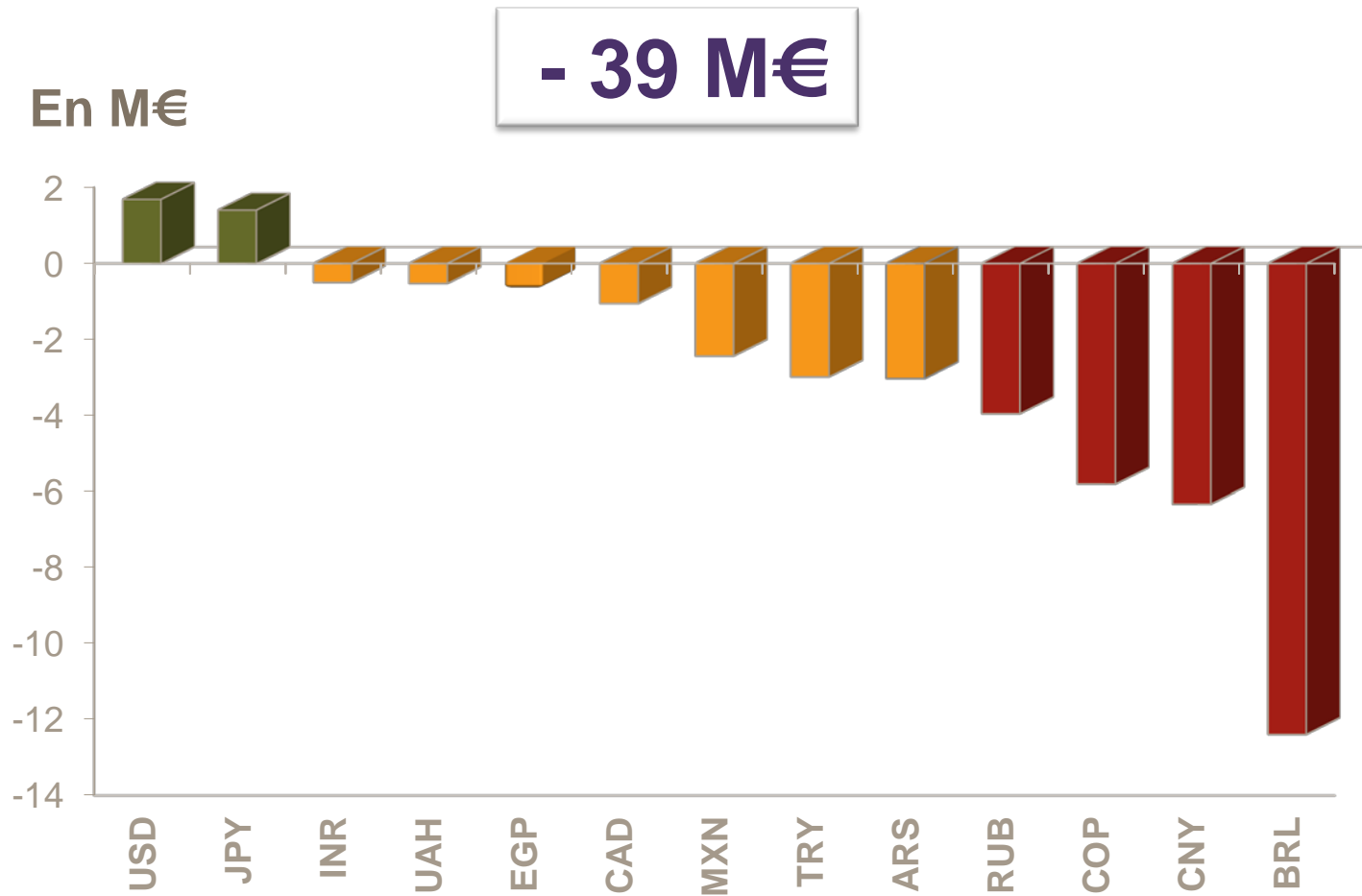


+ 2,3 %



T1 2016

Impact devises sur les ventes du T1 2016



Guidance 2016 : Confirmation des objectifs

- Un début d'année 2016 très encourageant
- Sur la base des parités actuelles, effet devises sur le ROPA 2016 estimé à - 120 M€

Le Groupe SEB confirme ses objectifs pour 2016

2016



Réaliser à nouveau une croissance organique des ventes



Assurer une nouvelle progression du ROPA



ACQUISITION

EMSA : la société

Savoir-faire et notoriété

- **Société allemande fondée en 1949 – Siège social à Emsdetten**
- **Cœur de métier : articles et accessoires de cuisine**
 - Carafes et « mugs » isothermes
 - Ustensiles de cuisines (spatules, saladiers...)
 - Boîtes de conservation
- **Très forte notoriété de la marque EMSA en Allemagne → 81 %**
- **Leadership en Allemagne**
 - Carafes, pichets, bouteilles, « mugs » thermos → **28 % PdM**
 - Conservation alimentaire → **> 40 % PdM**
- **3 sites industriels : Allemagne, Chine, Vietnam**



Chiffre d'affaires 2015 : 92 M€

EMSA : les produits

Fonctionnalité et design

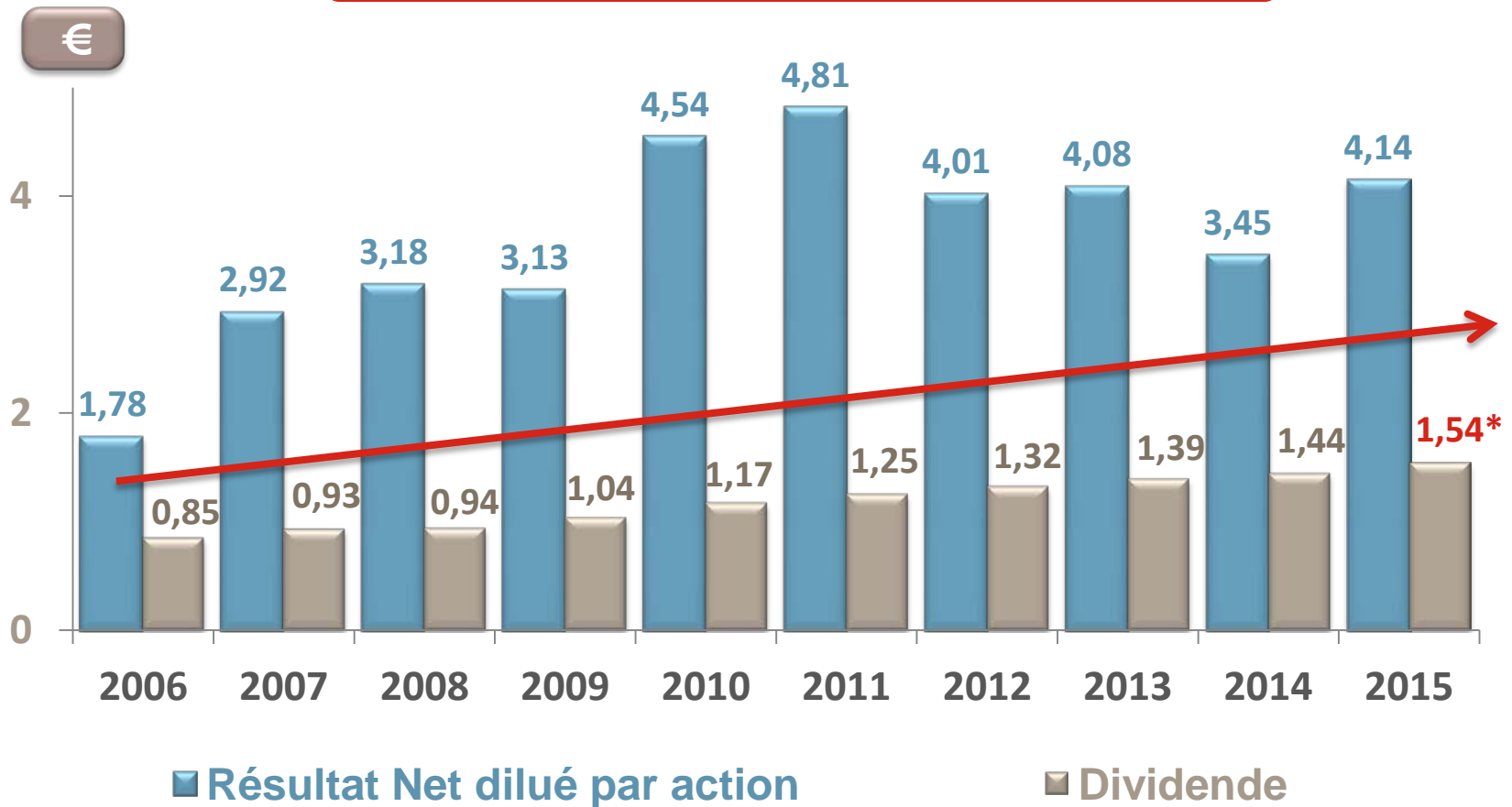




DIVIDENDE & BOURSE

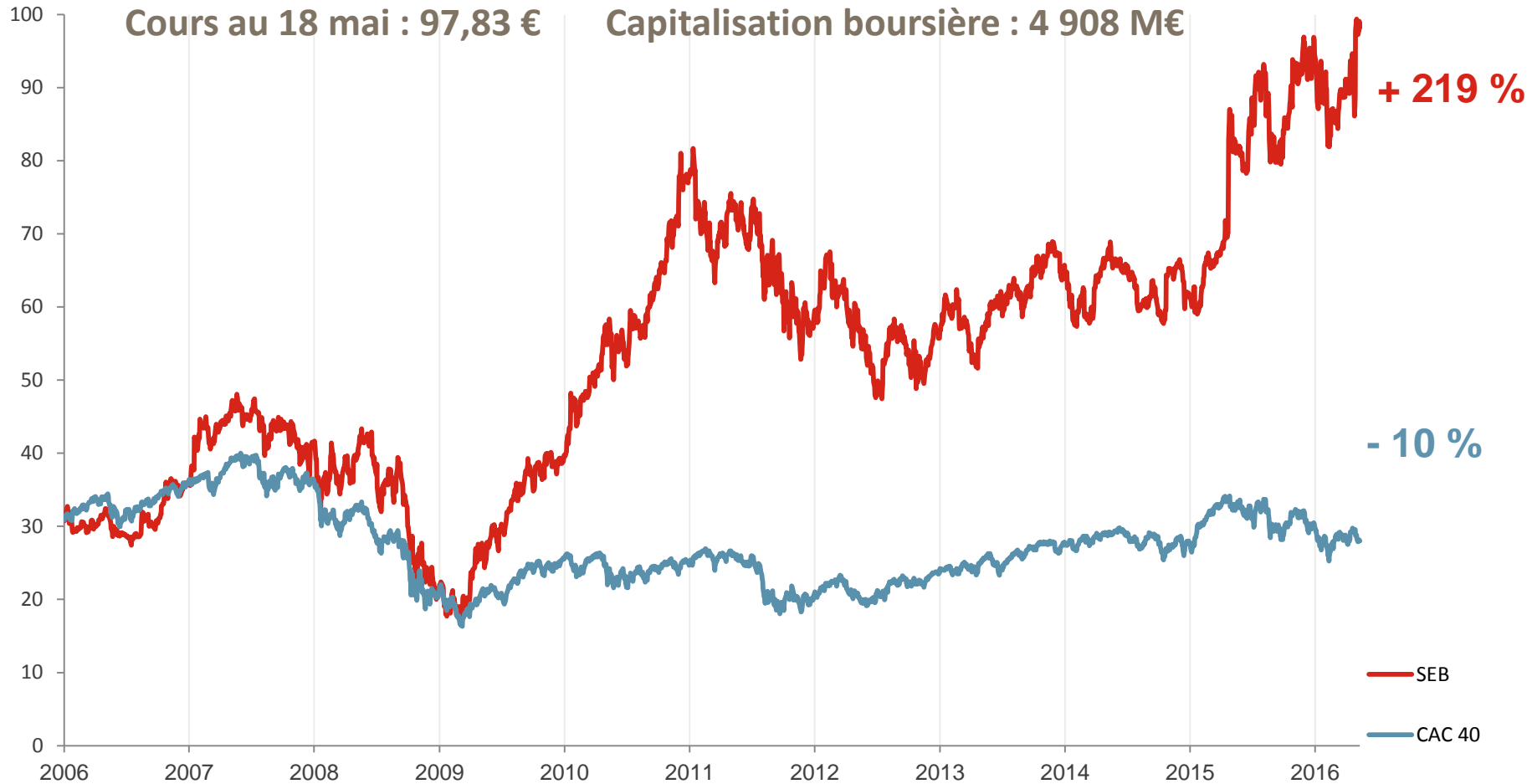
Résultat net par action et dividende

Dividende + 6,9 % par an en moyenne



* Proposé

Parcours boursier sur 10 ans



Rendement brut annuel d'un placement en actions SEB

Base cours de clôture au 31/12/2015 : 94,60 €

	10 ans	5 ans	2 ans	1 an
Cours d'investissement au 31/12	30,67 €	77,73 €	65,70 €	61,57 €
Taux de rendement	+ 14,4 %	+ 6,1 %	+ 22,3 %	+ 56,4 %

4. Informations préalables au vote des résolutions

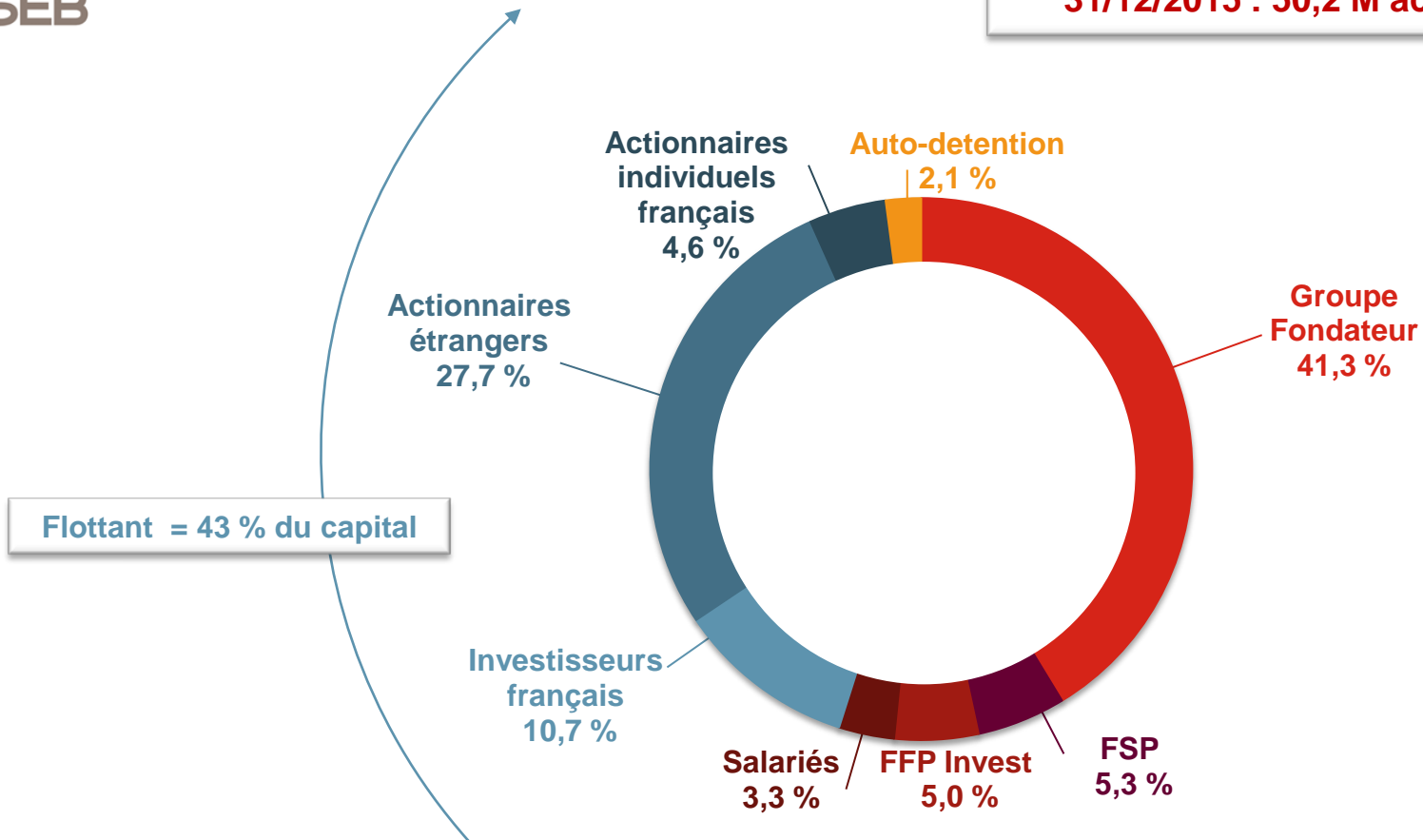




ACTIONNARIAT ET GOUVERNANCE

Répartition du capital

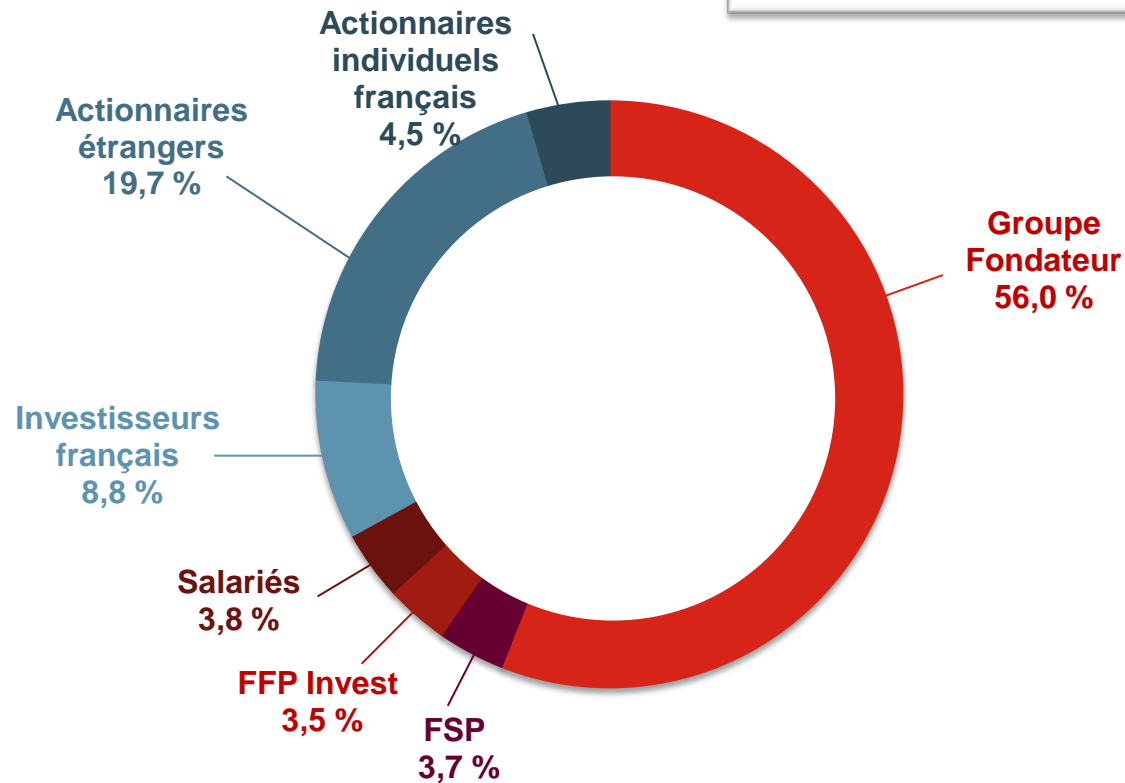
31/12/2015 : 50,2 M actions



* Dont FÉDÉRACTIVE, holding de contrôle de participation patrimoniale, et ses associés, détenant 21,4 % du capital et VENELLE INVESTISSEMENT, holding familiale de contrôle, et ses associés, détenant 19,9 % du capital.

Répartition des droits de vote

Votes effectifs en AGE : 71,4 M



* Dont FÉDÉRACTIVE, holding de contrôle de participation patrimoniale, et ses associés, détenant 28,3 % des droits de vote et VENELLE INVESTISSEMENT, holding familiale de contrôle, et ses associés, détenant 27,7 % des droits de vote.

Conseil d'administration

15
Membres



5
Indépendants



5
Femmes



53 ans
Age moyen



4 ans
Durée mandat



7
Réunions en 2015

91%
Taux de présence



Comité de Contrôle

4

Membres



1995

Création



2

Indépendants



3

Réunions



92%

Assiduité

Catherine Pourre
FSP

Christian Peugeot
FFP INVEST

Hubert Fèvre
FÉDÉRACTIVE

Jérôme Wittlin
VENELLE
INVESTISSEMENT

Comité des Nominations et des Rémunérations

4

Membres



1995

Création



2

Indépendants



4

Réunions



100%

Assiduité

Jean-Noël
Labroue

Bruno Bich

Pascal Girardot
FÉDÉRACTIVE

Damarys Braida
VENELLE
INVESTISSEMENT



RÉSOLUTIONS ORDINAIRES

4^e, 5^e, 6^e résolutions : Renouvellement de mandats pour 4 ans



Thierry de La Tour d'Artaise

- 61 ans
- Président Directeur-Général de SEB S.A. depuis 2000
- Administrateur et membre du Comité des Nominations et de la Gouvernance de LEGRAND, Représentant Permanent de SOFINACTION (administrateur de CIC – Lyonnaise de Banque)



VENELLE INVESTISSEMENT

Damarys Braida

- 48 ans
- Chargée du pilotage stratégique de la Recherche en maquillage chez L'OREAL
- Présidente de VENELLE INVESTISSEMENT, Directrice Générale de VENELLE PLUS



FONDS STRATEGIQUE DE PARTICIPATION

Catherine Pourre

- 59 ans
- Directeur Général des fonctions Centrales du Groupe UNIBAIL RODAMCO jusqu'en 2013
- Administrateur de NEOPOST S.A., Membre du Conseil de Surveillance de BENETEAU S.A., Administrateur de CPO SERVICES SARL

7^e résolution : Nomination de Jérôme Lescure en remplacement de Jérôme Wittlin pour 4 ans



Jérôme Lescure (Nomination)

- 55 ans
- Président d'APICAP société de gestion de fonds dédiés à l'investissement dans des PME
- Président de CAMSEL Groupe industriel de 1^{ère} transformation du bois
- Administrateur de SEB S.A. de 1994 à 2005

8^e résolution : Renouvellement des engagements réglementés relatifs à Thierry de La Tour d'Artaise

Indemnité de rupture + Modalités de conservation des stock-options

- Dispositif (indemnité et maintien des stock-options) approuvé par l'AG du 4 mai 2007.
- Approbation renouvelée par l'AG le 13 mai 2009 (critères de performance) et le 10 mai 2012 (renouvellement du mandat).

Retraite supplémentaire

- Engagement approuvé par l'AG du 04 mai 2007, puis par l'AG du 13 mai 2008.
- Plafonnement du salaire de référence approuvé par l'AG du 12 mai 2010.

Assurance-vie individuelle

- Engagement approuvé par l'AG du 13 mai 2008.



Ces conventions sont décrites dans le document de référence p.61 à 64.

9^e résolution : Fixation du montant des jetons de présence

2015

Montant et allocation

Décision de l'AG du 17 mai 2011
Enveloppe de 450 000 €

Fonction	Part fixe	Part variable
Administrateur	12 000 €	12 000 €
Président de Comité	7 500 €	7 500 €
Membre de Comité	5 000 €	5 000 €

2016

Montant et allocation

Proposition aux actionnaires
Enveloppe 540 000 €

Fonction	Part fixe	Part variable
Administrateur	15 000 €	15 000 €
Président de Comité	7 500 €	7 500 €
Membre de Comité	5 000 €	5 000 €

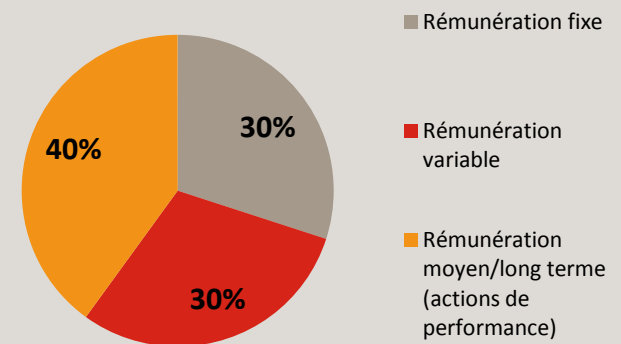
10^e et 11^e résolutions : Avis de l'Assemblée sur les éléments de rémunération des dirigeants mandataires sociaux au titre de l'exercice 2015

Principes

- **La politique de rémunération s'inscrit dans le respect des principes suivants :**
 - exhaustivité et simplicité,
 - équilibre et cohérence,
 - motivation et performance.
- **La rémunération des dirigeants est :**
 - Définie par le CA sur proposition du CNR.
 - En ligne avec les pratiques de marché.
 - Déterminée en fonction de l'ensemble des composantes :
 - Fixe,
 - Variable court terme,
 - Variable moyen/long terme.

Structure

- Les différents éléments forment une structure équilibrée d'environ :
 - **60/40** entre rémunération annuelle et long terme,
 - **70/30** entre rémunération variable (court terme et long terme) et fixe.



10^e résolution : Eléments de rémunération du PDG en 2015



Rémunération perçue en 2015

Rémunération fixe versée en 2015	Rémunération variable versée en 2016 au titre de l'exercice 2015	Actions de performance attribuées en 2015	Jetons de présence versés en 2015	Avantages en nature 2015
----------------------------------	--	---	-----------------------------------	--------------------------

Conventions approuvées

Indemnité de départ et conservation des stock-options (en cas de départ contraint seulement)	Régime de retraite supplémentaire	Régime de prévoyance et frais de santé Assurance vie individuelle
--	-----------------------------------	--

10^e résolution : Eléments de rémunération du PDG en 2015



- **Rémunération Annuelle**

K €	2012	2013	2014	2015	Commentaires
Part fixe	850	850	850	850	Stable (augmentation en 2016)
Variable dû au titre de l'exercice	800	915	1 003	1 247	Bonus cible 100%
Jetons de présence	24	24	24	24	Inchangé
Avantages en nature	23	23	23	24	
Total	1 697	1 812	1 900	2 145	

- **Rémunération Moyen/Long Terme**

Nombre	2012	2013	2014	2015	2016 (Proposition)
Options d'achat d'actions	54 000	0	0	0	0
Actions de performance	4 500	18 000	18 000	18 000	18 000

- Acquisition conditionnée à l'atteinte d'objectifs quantitatifs (CA et ROPA) mesurés sur la période d'acquisition de 3 ans, assortie d'une période de conservation de 2 ans.
- Obligation spécifique de conservation au nominatif (page 62 du Document de Référence).

11^e résolution : Eléments de rémunération du DGD en 2015



Rémunération perçue en 2015

Rémunération fixe versée en 2015	Rémunération variable versée en 2016 au titre de l'exercice 2015	Actions de performance attribuées en 2015	Avantages en nature 2015

Conventions approuvées

Indemnité de départ (en cas de départ contraint seulement)	Régime de retraite supplémentaire	Indemnité de non-concurrence	Régime de prévoyance et frais de santé Assurance vie individuelle

11^e résolution : Eléments de rémunération du DGD en 2015



- **Rémunération Annuelle**

K €	2014 Prorata à compter du 22 avril 2014	2015	Commentaires
Part fixe	347	500	Base annuelle : 500 K€ identique en 2016
Variable dû au titre de l'exercice	326	583	Bonus cible de 80%
Avantages en nature	5	8	
Total	678	1 091	

- **Rémunération Moyen/Long Terme**

Nombre	2015	2016 (Proposition)
Actions de performance	9 000	9 000

- Acquisition conditionnée à l'atteinte d'objectifs quantitatifs (CA et ROPA) mesurés sur la période d'acquisition de 3 ans, assortie d'une période de conservation de 2 ans.
- Obligation spécifique de conservation au nominatif (page 66 du Document de Référence).



RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES

14^e résolution : Attribution d'actions gratuites sous conditions de performance

Enveloppe maximale

0,3410 % du capital soit
171 075 actions
Achetée sur le marché
(non-dilutif)

Part attribuée aux mandataires sociaux

PDG : 0,0359% du capital soit 18 000 actions,
DGD : 0,0179% du capital soit 9 000 actions

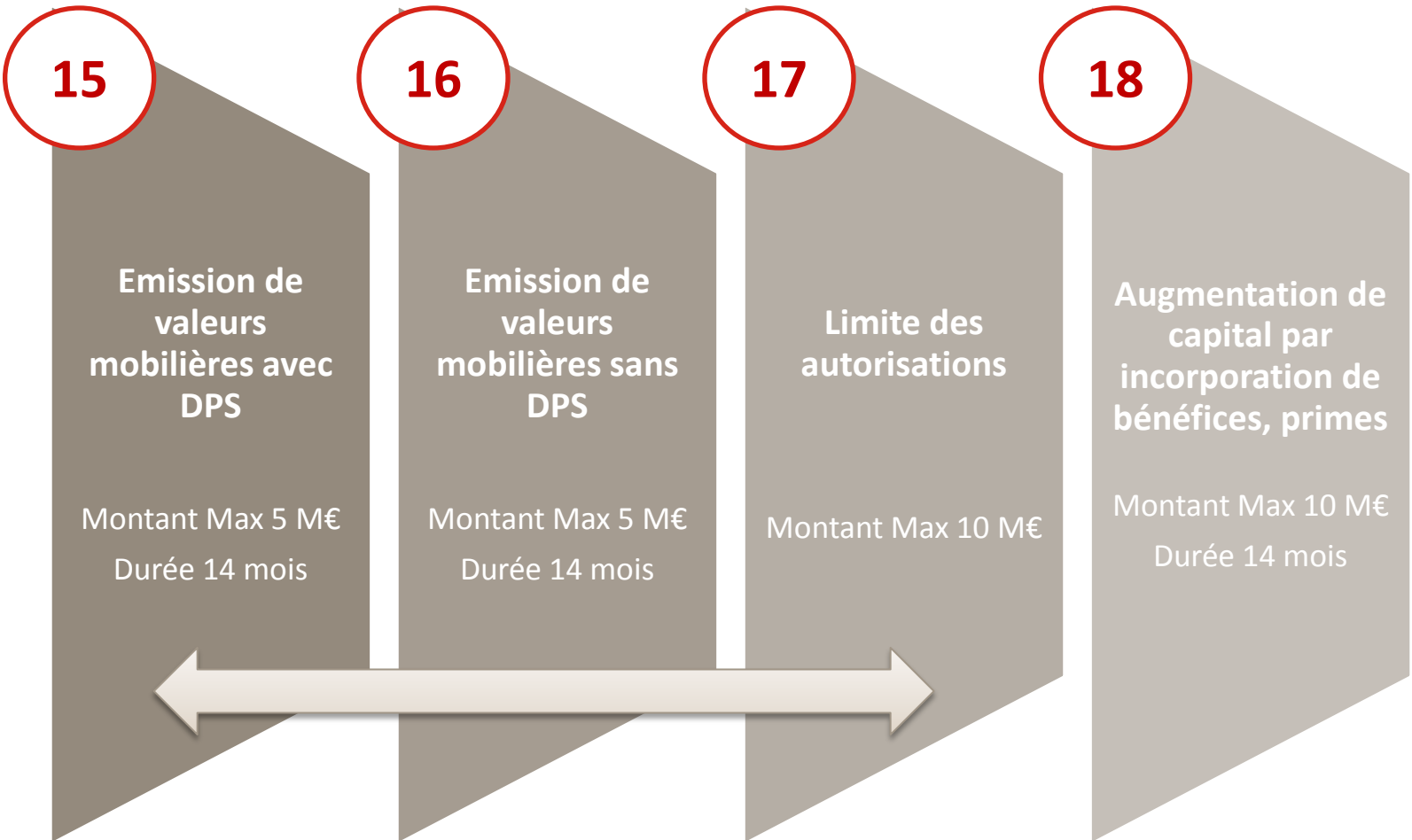
Conditions de performance

CA et ROPA
Acquisition 3 ans
Conservation 2 ans

Durée d'autorisation

14 mois

15^e, 16^e, 17^e, 18^e résolutions : Emission de valeurs mobilières et augmentation de capital



19^e résolution : Modification de l'article 4 des statuts

Changement du siège social

CAMPUS SEB - 112 Chemin du Moulin Carron, 69130 Ecully.





RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Rapports des Commissaires aux comptes

Exercice clos le 31 décembre 2015

Assemblée générale mixte du 19 mai 2016

Sommaire

- 1 - Rapport sur les comptes annuels
- 2 - Rapport sur les comptes consolidés
- 3 - Rapport des Commissaires aux comptes sur le rapport du Président sur le contrôle interne
- 4 - Rapport spécial sur les conventions et engagements réglementés
- 5 - Rapport sur les opérations liées au capital

1. Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels

- Sur la base de nos diligences effectuées selon nos normes professionnelles destinées à obtenir une assurance raisonnable qu'ils sont exempts d'anomalies significatives, nous certifions que les comptes annuels de l'exercice, sont, au regard des principes comptables français :
 - réguliers et sincères,
 - donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société.
- La justification de nos appréciations porte sur l'évaluation des titres de participation.
- Les vérifications spécifiques, qui portent notamment sur les informations données dans le rapport de gestion (activité, détenteurs du capital et des droits de vote, informations sur les mandataires sociaux, leur rémunération et les engagements consentis en leur faveur, information à caractère financier...) n'appellent pas de commentaire particulier.

2. Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés

- Sur la base de nos diligences effectuées selon nos normes professionnelles destinées à obtenir une assurance raisonnable qu'ils sont exempts d'anomalies significatives, nous certifions que les comptes consolidés de l'exercice, sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne :
 - réguliers et sincères,
 - donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière, ainsi que du résultat consolidé de l'exercice.
- La justification de nos appréciations porte sur :
 - l'évaluation des actifs à long terme et les tests de dépréciation des écarts d'acquisition et des actifs à durée de vie indéfinie,
 - les modalités de reconnaissance des impôts différés actifs, en particulier sur les pertes fiscales reportables.
- Nous n'avons d'observation particulière au titre de la vérification spécifique portant sur les informations données dans le rapport sur la gestion du groupe.

3. Rapport des Commissaires aux comptes sur le rapport du Président sur le contrôle interne

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière contenues dans le rapport du Président du Conseil d'Administration sur le contrôle interne.

4. Rapport spécial sur les conventions et engagements réglementés

Aucune nouvelle convention ou engagement Conventions et engagements approuvés antérieurement

- Convention dite de « Master Joint Research and Development Agreement »
 - Partage des projets de recherche et de développement avec la société Zhejiang SUPOR Co Ltd,
 - Mise en commun de moyens et de personnel (six projets en cours).

- Conventions signées avec monsieur B. Neuschwander
 - Indemnité de de rupture en cas de révocation de son mandat social,
 - Fixation des conditions de performance subordonnant le versement de l'indemnité de rupture,
 - Indemnité de non-concurrence en cas de révocation ou démission,
 - Assurance-vie individuelle,
 - Régime de retraite complémentaire et différentiel.

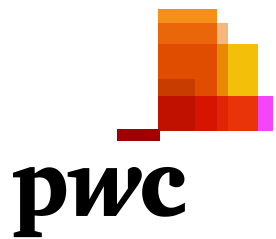
- Conventions signées avec monsieur T. de la Tour d'Artaise
 - Indemnité de rupture et maintien des stocks options en cas de rupture du contrat de travail,
 - Fixation des critères de performance subordonnant le versement de l'indemnité de rupture,
 - Assurance-vie individuelle,
 - Régime de retraite complémentaire et différentiel.

5. Rapports des Commissaires aux comptes sur les opérations liées au capital

Délégations ou autorisations à donner au Conseil d'Administration

- Réduction du capital social par annulation d'actions achetées (*résolution n° 13*)
- Attribution d'actions gratuites existantes au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux (*résolution n°14*)
- Emission d'actions et de diverses valeurs mobilières avec maintien du droit préférentiel de souscription (*résolution n° 15*)
- Emission d'actions et de diverses valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription (*résolution n° 16*)
- *Limitation à 10 000 000 d'euros le montant nominal maximum des augmentations prévues aux résolutions n° 15 et n° 16 (résolution n° 17)*

Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions de réalisation des émissions ou augmentations de capital proposées, nous n'avons pas d'observation à formuler sur ces résolutions.





QUESTIONS - RÉPONSES



VOTE DES RESOLUTIONS

RÉSOLUTIONS À CARACTÈRE ORDINAIRE

1^e RESOLUTION

A titre ordinaire

APPROBATION DES COMPTES SOCIAUX 2015

Bénéfice net comptable de 203 562 204,92 euros.



2^e RESOLUTION

A titre ordinaire

APPROBATION DES COMPTES CONSOLIDÉS

Bénéfice net part du Groupe de 205 914 000 euros.



3^e RESOLUTION

A titre ordinaire

AFFECTATION DES RÉSULTATS ET FIXATION DU DIVIDENDE

Dividende par action de 1,54 euro.



4^e RESOLUTION

A titre ordinaire

RENOUVELLEMENT DU MANDAT D'ADMINISTRATEUR DE
MONSIEUR THIERRY DE LA TOUR D'ARTAISE

*Renouvellement du mandat d'administrateur de
M. Thierry de La Tour d'Artaise
pour une durée de 4 ans.*



5^e RESOLUTION

A titre ordinaire

RENOUVELLEMENT DU MANDAT D'ADMINISTRATEUR DE VENELLE INVESTISSEMENT

*Renouvellement du mandat d'administrateur de
VENELLE INVESTISSEMENT,
représentée par Mme Damarys Braidia,
pour une durée de 4 ans.*



6^e RESOLUTION

A titre ordinaire

RENOUVELLEMENT DU MANDAT D'ADMINISTRATEUR DU FONDS STRATÉGIQUE DE PARTICIPATION

*Renouvellement du mandat d'administrateur du
FONDS STRATÉGIQUE DE PARTICIPATION,
représenté par Mme Catherine Pourre,
pour une durée de 4 ans.*



7^e RESOLUTION

A titre ordinaire

NOMINATION DE M. JÉRÔME LESCURE, EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

*Nomination de M. Jérôme Lescure
en qualité d'administrateur,
pour une durée de 4 ans.*



8^e RESOLUTION

A titre ordinaire

RENOUVELLEMENT DE L' APPROBATION DES ENGAGEMENTS RÉGLEMENTÉS VISÉS PAR L' ARTICLE
L. 225-42-1 DU CODE DE COMMERCE RELATIFS À M. THIERRY DE LA TOUR D'ARTAISE

*Conventions conclues entre la société et M. Thierry de La Tour d'Artaise,
relatives à une indemnité de départ en retraite,
une indemnité en cas de rupture de son contrat de travail
soumise à conditions de performance,
les modalités de conservation de ses stock-options,
un régime collectif de retraite supplémentaire
et une assurance-vie individuelle.*



9^e RESOLUTION

A titre ordinaire

FIXATION DU MONTANT DES JETONS DE PRÉSENCE ALLOUÉS AUX MEMBRES
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

*Augmentation du montant de l'enveloppe globale
portant celui-ci à 540 000 euros.*



10^e RESOLUTION

A titre ordinaire

VOTE CONSULTATIF SUR LES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION DU
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

*Vote consultatif sur les éléments de rémunération
de M. Thierry de La Tour d'Artaise.*



11^e RESOLUTION

A titre ordinaire

VOTE CONSULTATIF SUR LES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION DU
DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ

*Vote consultatif sur les éléments de rémunération
de M. Bertrand Neuschwander.*



12^e RESOLUTION

A titre ordinaire

AUTORISATION À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN VUE DE
L'ACHAT PAR LA SOCIÉTÉ DE SES PROPRES ACTIONS

*Autorisation pour la société d'opérer sur ses propres actions
à un prix maximum de 130 € par action
dans la limite de 10 % du capital.*



RÉSOLUTIONS À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

13^e RESOLUTION

A titre extraordinaire

AUTORISATION À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN VUE DE L'ANNULATION PAR LA
SOCIÉTÉ DE SES PROPRES ACTIONS

*Autorisation donnée au Conseil d'administration
à l'effet d'annuler les actions propres de la société
dans la limite de 10 % du capital par période de 14 mois.*



14^e RESOLUTION

A titre extraordinaire

AUTORISATION À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN VUE DE L'ATTRIBUTION
D' ACTIONS GRATUITES SOUS CONDITIONS DE PERFORMANCE

*Autorisation pour la société de consentir des actions gratuites
à ses collaborateurs et à ses mandataires sociaux,
sous conditions de performance,
dans la limite de 0,3410 % du capital.*



15^e RESOLUTION

A titre extraordinaire

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'EFFET D'ÉMETTRE
DES VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS AU CAPITAL
AVEC MAINTIEN DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION

*Délégation de compétence au Conseil d'administration
à l'effet de décider d'augmenter le capital social,
avec maintien du droit préférentiel de souscription,
dans la limite de 5 000 000 d'euros.*



16^e RESOLUTION

A titre extraordinaire

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'EFFET D'ÉMETTRE
DES VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS AU CAPITAL
AVEC SUPPRESSION DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION

*Délégation de compétence au Conseil d'administration
à l'effet de décider d'augmenter le capital social,
avec suppression du droit préférentiel de souscription,
dans la limite de 5 000 000 d'euros.*



17^e RESOLUTION

A titre extraordinaire

LIMITATION GLOBALE DES AUTORISATIONS

Fixation à 10 000 000 d'euros du montant nominal maximum des augmentations de capital social susceptibles d'être réalisées en vertu des 15^e et 16^e résolutions.



18^e RESOLUTION

A titre extraordinaire

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'EFFET D'AUGMENTER
LE CAPITAL PAR INCORPORATION DE RÉSERVES, BÉNÉFICES, PRIMES OU AUTRES
DONT LA CAPITALISATION SERAIT ADMISE

*Délégation de compétence au Conseil d'administration à l'effet
d'augmenter le capital par incorporation de réserves, bénéfices,
primes ou autres en vue notamment de l'attribution d'actions
gratuites aux actionnaires.*



19^e RESOLUTION

A titre extraordinaire

MODIFICATION DE L'ARTICLE 4 DES STATUTS RELATIF AU SIÈGE SOCIAL

*Mise à jour des statuts suite au changement d'adresse
du siège social de la société :*
**CAMPUS SEB : 112 Chemin du Moulin Carron
69 130 Ecully.**



20^e RESOLUTION

A titre extraordinaire

POUVOIRS POUR FORMALITÉS

Pouvoirs donnés aux fins d'accomplir toutes publicités et formalités légales consécutives aux décisions de l'Assemblée.





CLÔTURE

Calendrier des prochains évènements



24/05/2016	<i>Détachement du coupon</i>
26/05/2016	<i>Paiement du dividende 2015</i>
25/07/2016 06h30	Ventes et résultats du S1 2016
25/10/2016 06h30	Ventes et info financières 9 mois 2016

L'Assemblée Générale 2017 se tiendra le 11 mai 2017.

Contacts



Investisseurs / Analystes
Groupe SEB
Direction de la Communication Financière
et des Relations Investisseurs
Isabelle Posth et Emmanuel Fourret

iposth@groupeseb.com
efourret@groupeseb.com

Tél. : +33 (0) 4 72 18 16 40
comfin@groupeseb.com



Service Actionnaires de SEB SA
Jacqueline Salaün
Tél. : +33 (0) 4 72 18 16 41
actionnaires@groupeseb.com

Service Titres SEB –
BNP Paribas Securities Services
Tél. : +33 (01 57 43 90 00
Paris.bp2s.registered.shareholders@bnpparibas.com



www.groupeseb.com

